

# **Forskrift (dato) om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Froland kommune, Agder**

**Hjemmel:** Fastsatt av Froland kommunestyre (dato) med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6, § 8-8, § 8-9 og § 8-10.

## **§ 1. Formål**

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

## **§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har tillitsverv i Froland kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c) erstatning for tapt inntekt som følge av vervet

Krav etter første ledd fremsettes skriftlig for politisk sekretariat så snart som mulig og senest innen sju måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

## **§ 3. Utmåling av utgifter og økonomisk tap**

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a gis for reiser over 4 km hver vei etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 100 pr. time.

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 3 100 pr. dag for dokumenterte tap og inntil kr 1 300 pr. dag for ikke-dokumenterte tap. For møter med kortere varighet, dekkes timegodtgjøring med inntil 1/8 av dagsatsen.

Tapt arbeidsfortjeneste erstattes når møtet legges til den inntektsgivende arbeidstiden til vedkommende.

- a) Lønnsinntakere må sende inn lønnslipp som viser reelt trekk eller erklæring fra arbeidsgiver som angir det samlede beløp som er trukket.
- b) Arbeidsgiver kan sende refusjonskrav til kommunen dersom representanten ikke trekkes i lønn.
- c) Selvstendig næringsdrivende må sende inn erklæring fra revisor eller framlegge egenerklæring om inntektstapet sammen med en kopi av siste ligningsattest.

## **§ 4. Grunnlag for beregning**

Grunnlag for beregning av ordførers godtgjøring i full stilling er fastsatt til 84 % av stortingsrepresentantenes årlig faste godtgjøring. All fast godtgjøring beregnes av ordførers grunnlag.

## **§ 5. Ordfører og varaordfører**

Ordfører og varaordfører frikjøpes i til sammen 120 % stilling. Stillingsprosenten fordeles for hver kommunestyreperiode.

Det gis ikke godtgjøring eller erstatning for tapt inntekt utover dette, men varaordfører kan få godtgjøring for verv som ikke naturlig utgår fra kommunestyret og formannskapet.

Ordfører får dekket mobiltelefon etter kommunens gjeldende mobilreglement.

## **§ 6. Gruppeleder for det største partiet uten ordfører og varaordfører**

Gruppeleder for det største partiet uten ordfører og varaordfører skal ha fast godtgjørelse tilsvarende 10 % av ordførers grunnlag.

Det gis ikke godtgjøring eller erstatning for tapt inntekt utover dette, men vedkommende kan få godtgjøring for verv som ikke naturlig utgår fra kommunestyret og formannskapet.

## **§ 7. Kommunestyret, formannskapet og kontrollutvalget**

Medlemmer av kommunestyret, formannskapet og kontrollutvalget får en fast godtgjøring som i utgangspunktet skal dekke representantenes totale møtevirksomhet, konferanser, kurs og folkevalgtopplæring. Unntaket er deltagelse i adhocutvalg som opprettes midlertidig i perioden og ev. oppmøte som vararepresentant.

Årlig fast godtgjøring utbetales med 1/12 hver måned og beregnes etter følgende satser:

<i>Tillitsverv</i>	<i>Prosent av ordførers grunnlag pr. år</i>
a) Kommunestyrets medlemmer	4,5 %
b) Formannskapets medlemmer	2 %
c) Kontrollutvalgets leder	2 %
d) Kontrollutvalgets nestleder	1,5 %
e) Kontrollutvalgets medlemmer	1 %

Møtende vararepresentanter får godtgjøring pr. møte. Faste representanter får tilsvarende reduksjon i godtgjøring ved forfall til møter. Godtgjøring og reduksjon i godtgjøring beregnes etter følgende satser og avrundes til nærmeste 100 kr:

<i>Utvalg</i>	<i>Prosent av ordførers grunnlag pr. mnd.</i>
a) Kommunestyret	2 %
b) Formannskapet	1,5 %
c) Kontrollutvalget	1 %

Dersom vararepresentanten har oppmøte på under halvparten av møtets varighet, reduseres godtgjøringen med 50 %.

Forfall som skyldes sykdom eller sykt barn gir ikke reduksjon i godtgjøring. Ved langvarig sykdom utover 16 dager stoppes godtgjøringen inntil representanten er tilbake.

## **§ 8. Andre verv**

Medlemmer av eldrerådet, råd for personer med funksjonsnedsettelse, ungdomsrådet, andre faste utvalg og adhocutvalg får godtgjøring pr. møte.

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring pr. møte</i>
a) Leder	Kr 740
b) Medlem og møtende varamedlem	Kr 370

Medlemmer av stemmestyrene får godtgjøring pr. valgdag. Godtgjøringen dekker opplæring, tilrigging og gjennomføring av valget på valgdagen.

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring pr. valgdag</i>
a) Leder	Kr 1 500
b) Medlem og møtende varamedlem	Kr 1 000
c) Deltakelse kun på opplæring	Kr 370

Det ytes ikke godtgjøring for representanter som deltar som medlem i organ som er opprettet av andre enn Froland kommune. Kommunen dekker likevel hele eller deler av representantens tap og utgifter i tillegg til møtegodtgjøring for deltakelse i slike organer, dersom organet selv ikke dekker hele eller deler av dette. Organet som utpeker medlemmet, skal selv fatte vedtak om dekning av tap, utgift og møtegodtgjøring dersom dette ikke er klarlagt på forhånd.

## **§ 9. Ettergodtgjøring**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i 3 måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunedirektøren.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

## **§ 10. Rett til sykepenges**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenges som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenges tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenges fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

### **§ 11. Rettigheter ved yrkesskade**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

### **§ 12. Permisjoner**

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunedirektøren.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gjør avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

### **§ 13. Pensjon**

Folkevalgte som har tillitsverv med minst 20 % fast godtgjøring innlemmes i kommunens ordinære pensjonsordning for ansatte. Satsen for beregning går ut fra ordførers godtgjøring i 100 % stilling.

### **§ 14. Godtgjøring for annet politisk arbeid**

Andre godtgjøringer i forbindelse med politisk arbeid må vurderes av formannskapet.

### **§ 15. Fortolkning**

Eventuell tvil om forståelsen av bestemmelsene i forskriften forelegges formannskapet.

### **§ 16. Ikrafttredelse**

Forskriften trer i kraft ..... Fra samme dag oppheves forskrift av 28.04.2022 om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Froland kommune, Agder.