



FROLAND KOMMUNE  
Frolandsveien 995  
4820 FROLAND

Orgnr 946439045

## Tilsynsrapport for FROLAND KOMMUNE org.nr. 946439045

Vi viser til tilsyn med:

- FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE | org.nr. 974583380
- FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP | org.nr. 912095673

Som vedlegg finner dere oversikt over sted, tid og deltakere på gjennomførte tilsyn.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Muskel-, skjelett- og psykiske plager, - kartlegging og risikovurdering, plan og tiltak	Varslet	30.09.2024
2	Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring	Varslet	30.09.2024
3	Pålegg - Opplæring - generelt	Varslet	30.09.2024
4	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand	Varslet	30.09.2024
5	Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring	Varslet	30.09.2024

### Forklaring til kolonnen «status»

Varslet: Betyr at dere har mulighet til å kommentere eller gi opplysninger vi bør vurdere, før vi fatter et vedtak. Fristen for å gi slike kommentarer finner dere lenger nede i brevet.

Nederst i brevet finner dere en samlet oversikt over forholdene vi kontrollerte i tilsynet.

## Oppsummering av tilsynet



Hensikten med tilsynet var å kontrollere og bidra til at virksomheten arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet for å forebygge at arbeidstakerne får muskel- og skjelettplager.

Studier viser at en rekke faktorer i arbeidsmiljøet har betydning for utvikling av muskel-skjelettplager og psykiske plager. Det er derfor viktig å jobbe forebyggende med disse faktorene før smerter og plager oppstår.

**Tema i tilsynet:**

- Systematisk HMS-arbeid (kartlegging, risikovurdering, handlingsplan, rapportering og avvikshåndtering) knyttet til forhold i arbeidet som kan bidra til muskel- og skjelettplager
- Ergonomiske, organisatoriske og psykososiale forhold i arbeidet som kan påvirke risikoen for at arbeidstakere kan få muskel- og skjelettplager
- Ledelse og medvirkning, samarbeid med arbeidstakere og verneombud
- Informasjon og opplæring knyttet til risikoforhold i arbeidet
- Bruk av bedriftshelsetjeneste

Våre vurderinger er gjort på bakgrunn av innhentet dokumentasjon og samtaler med ledelse, tillitsvalgte, verneombud og bedriftshelsetjenesten ved hjemmetjenesten i Froland kommune 23.05.2024.

For mer informasjon om brudd vi vurderer det er nødvendig å følge opp, se nærmere beskrivelser av våre funn under hvert pålegg. Forhold som er vurdert til å være i orden, er ikke omtalt i denne rapporten.

Se gjerne til våre veiledningslenker for bistand i arbeidet med påleggene og til deres videre systematiske hms-arbeid.

Arbeidstilsynet sender e-post med invitasjon til å gi tilbakemelding på tilsynet en stund etter at dere mottar denne tilsynsrapporten. Vi håper at de som var til stede under tilsynet vil ta seg tid til å svare på den. Det vil være nyttig for vårt videre forbedringsarbeid og gir oss viktig kunnskap om effekten av våre tilsyn.

## Varsel om pålegg

Dette er et varsel om at Arbeidstilsynet kommer til å gi FROLAND KOMMUNE pålegg om å rette opp forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Før vi vedtar pålegg, har dere rett til å kommentere saken.

**Gi oss skriftlig tilbakemelding innen 14.06.2024** hvis dere mener at beskrivelsen nedenfor ikke er korrekt, eller hvis dere har kommentarer til de påleggene vi varsler og de fristene vi har satt. Etter denne datoen kan vi vedta pålegg.

[Send oss tilbakemeldingen via eDialog](#). Oppgi referansenummer 2024/18677.

## #1 Pålegg - Muskel-, skjelett- og psykiske plager, - kartlegging og risikovurdering, plan og tiltak



Arbeidsgiver skal forbedre sin kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøfaktorer som kan gi risiko for psykiske plager og/eller muskel- og skjelettplager hos arbeidstakerne. På denne bakgrunn skal arbeidsgiver lage planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen. Arbeidsgiver skal gjøre dette i samarbeid med arbeidstakerne, verneombud og tillitsvalgte.

**Innen 30.09.2024** må dere sende oss:

- Kopi av kartlegging og risikovurdering som omfatter psykososiale, ergonomiske og organisatoriske faktorer i arbeidet (se beskrivelse under dette fant vi hos dere). Kartleggingen og risikovurderingen skal minimum ivareta:
  - høye jobbkrev og lav kontroll
  - arbeidspress/tidspress
  - rollekonflikter
  - lav lederstøtte
  - høye emosjonelle krav
  - ubalanse mellom innsats og belønning
  - lav sosial støtte
  - jobbusikkerhet
  - arbeidslokaler (arbeid i brukers hjem)
  - bilkjøring
  - arbeid i ensformige og belastende stillinger
  - tungt fysisk arbeid løft i ubekvemme stillinger
- Oversikt over gjennomførte tiltak og/eller plan med frist for gjennomføring av tiltak
- Beskrivelse av hvordan arbeidstakerne, verneombud og tillitsvalgte har medvirket

### **Dette står i regelverket:**

For å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.

Systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid innebærer at arbeidsgiver skal kartlegge farer og problemer og på denne bakgrunn vurdere risikoforholdene i virksomheten, utarbeide planer og iverksette tiltak for å redusere risikoen.

Arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd. Standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet.

Ved planlegging og utforming av arbeidet skal det legges vekt på å forebygge skader og sykdommer. Arbeidets organisering, tilrettelegging og ledelse, arbeidstidsordninger, lønnsystemer, herunder bruk av prestasjonslønn, teknologi mv. skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at sikkerhetskensyn ivaretas.

Den som forskriften retter seg mot, jf. § 1-3, skal sørge for at arbeidsmiljøet i virksomheten blir vurdert ved planleggingen, tilrettelegging og gjennomføringen av arbeidet.



Faktorer som kan påvirke arbeidstakernes fysiske eller psykiske helse og sikkerhet, herunder arbeidstid, skal kartlegges og om nødvendig måles. Det skal tas særskilt hensyn til om arbeidstakere under 18 år skal benyttes i arbeidet, jf. kapittel 12.

På grunnlag av kartleggingen skal risikoen for skade på eller fare for arbeidstakernes helse og sikkerhet vurderes.

Risikovurdering skal gjentas regelmessig, ved endringer som kan ha betydning for risikoforholdene og ved innkjøp av maskiner og utstyr, som kan ha betydning for helse, arbeidsmiljøet og sikkerheten i virksomheten.

Risikovurdering skal foretas i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter.

Kartlegging og risikovurdering, samt planer og tiltak som utløses av risikovurderinger, skal dokumenteres i den form og det omfang som er nødvendig på bakgrunn av virksomhetens art, aktiviteter, risikoforhold og størrelse og oppbevares slik at opplysningene kan anvendes på et senere tidspunkt

Internkontrollen skal tilpasses virksomhetens art, aktiviteter, risikoforhold og størrelse i det omfang som er nødvendig for å etterleve krav i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen

Arbeidsgiver skal gjennomføre nødvendige tiltak for å fjerne eller redusere forekomsten av belastende og helseskadelig manuelt arbeid, herunder iverksette utviklingstiltak, jf. § 2-1 andre ledd. Tiltakene skal ta utgangspunkt i arbeidet som utføres og omfatte faktorer som:

-organisering av arbeidet,-lokaler,-inventar,-utstyr, herunder tekniske hjelpemidler,- samarbeidsrelasjoner, og-styrings- og planleggingssystemer som bidrar til å påvirke arbeidstakt og arbeidsinnhold

### **Dette har vi funnet hos dere:**

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE (974583380)

I forbindelse med tilsynet har dere utarbeidet en kartlegging og risikovurdering av vold og trusler. Den tar for seg minimumskravene i forskrift om utførelse av arbeid.

I samtalene med ansatt representanter og ledelse kom det frem flere risikoforhold som ikke kommer frem av dokumentasjonen.

I tilsynet ble det nevnt utfordringer rundt organisatoriske forhold på bakgrunn av nedtrekk i budsjett, behov for rolleavklaringer, organisering av arbeidslister, organisering og dokumentasjon av opplæring og oppfølging av ansatte etter hendelser.

Dere nevner også psykososiale faktorer som opplevelse av en rollekonflikt mellom tildelte vedtak, krav hos brukere og lojalitet til kollegiet. Hjemmehjelpstjenesten som er en del av hjemmetjenesten opplever seg ikke sett og hørt.

Ergonomiske belastninger er en kjent risikofaktor i hjemmetjenesten, det har dere også beskrevet i deres kartlegging og risikovurdering. Dere mangler en mer utfyllende kartlegging av hvilke arbeidssituasjoner som gi disse belastningene. I tilsynet kom det frem at det var utfordringer med manglende bruk av hjelpemidler fordi brukere motsetter seg dette. Dere beskrev også at det ikke er alltid kartlagt godt nok av de som tildeler tjenestene i forhold til de behov dere har.

Dere har jobbet med å lage en serviceerklæring som skal brukes når det avtales tjenester til brukere. I



tilsynet ga vi råd om å se på behov for å gjøre denne ennå mer forpliktende for brukerne slik at arbeidsmiljøet til de ansatte sikres best mulig.

Vi vurderer at forelagt kartlegging og risikovurdering er mangelfull og må forbedres. Som følge av dette vurderer vi at det må utarbeides ny handlingsplan med tidfestede tiltak.

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP (912095673)

Se over.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven §§ 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og 4-1 første ledd og andre ledd, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 7-1 og 10-2 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) § 5 første ledd.

## #2 Pålegg - Vold og trussel om vold - opplæring

Arbeidsgiver skal gi arbeidstakerne nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt i bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr, slik at arbeidstakerne så langt det er mulig, er beskyttet mot vold og trussel om vold. Opplæringen og øvelsen skal gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.

**Innen 30.09.2024** må dere sende oss:

- Skriftlig bekreftelse på at opplæring og øvelse er gitt/er planlagt, at opplæring og øvelser gjentas og tilpasses vesentlige endringer i risikovurderingen og ellers når det er nødvendig.
- Oversikt over innholdet i opplæring og øvelse
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer fremtidig opplæring og øvelse

### **Dette står i regelverket:**

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker gjøres kjent med ulykkes- og helsefarer som kan være forbundet med arbeidet, og at arbeidstaker får den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig.

Ved arbeid som kan medføre risiko for å bli utsatt for vold og trussel om vold skal det gis nødvendig opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner, samt bruk av eventuelt sikkerhetsutstyr.

Opplæring og øvelse skal gjentas når det er nødvendig og gis på et språk som arbeidstakerne forstår.

### **Dette har vi funnet hos dere:**

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE (974583380)

I samtalen med dere kom det frem at ansatte har ytret ønske om bedre kompetanse på forebygging og håndtering av vold og trusler. Ledelsen forteller at dere har jobbet med å finne ut hva slags opplæring som skal gis, men at dette er ikke kommet på plass ennå. Dere har hatt et møte med Politiet som ble beskrevet som nyttig for de ansatte. Ledelsen forteller også at det er gitt tilbud til ansatte å få



kompetanseheving inne psykisk helse og psykiatri for å være bedre rustet til å håndtere brukergruppen deres bedre. Det har til nå ikke vært noen ansatte som har ønsket det.

Dere har per i dag ikke dokumentert eller planlagt hvordan opplæring og øvelse i forebygging og håndtering av vold og trusler skal gis og sikres i tiden fremover.

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP (912095673)

Se over.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven §§ 3-2 første ledd bokstav a og 4-3 fjerde ledd, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 8-1 og forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) § 23A-2.

### #3 Pålegg - Opplæring - generelt

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne får den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig for å utføre arbeidet.

**Innen 30.09.2024** må dere sende oss:

- Kopi av opplæringsplan
- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver kvalitetsikrer at nytilsatte får opplæring og hvordan opplæring skal dokumenteres

#### **Dette står i regelverket:**

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne får den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig for å utføre arbeidet.

Arbeidstakere som bruker utstyr og anlegg, eller håndterer varer, stoffer eller produkter skal få nødvendig opplæring og øvelse i hensiktsmessig arbeidsteknikk, organisering av arbeidet, andre relevante forhold og ha nødvendige kvalifikasjoner for sikker utførelse av arbeidet.

Opplæringen skal gjentas når det er nødvendig og gis på et språk som arbeidstakerne forstår.

#### **Dette har vi funnet hos dere:**

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE (974583380)

Dere gir nytilsatte tre opplæringsvakter, men dere har ikke et godt dokumentert system for at all nødvendig opplæring blir gitt. De nytilsatte går med tilfeldige ansatte under opplæringen.

Dere beskriver selv at opplæring i de ulike rutiner, bruk av hjelpemidler, ulike risikoforhold som ergonomi og vold og trusler, avviksmeldinger mm. blir i varierende grad ivaretatt.

Vi minner om at det er særskilt krav når arbeidstakere har ergonomisk belastende arbeid. Da skal arbeidstakerne gis opplæring i hensiktsmessig arbeidsteknikk, valg og bruk av hjelpemidler.



Vi vurderer at systemet dere har for å sikre tilstrekkelig opplæring er mangelfull.

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP (912095673)

Se over.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-2 første ledd bokstav a og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 8-1.

## #4 Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - plan for bistand

Arbeidsgiver skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide en plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten.

**Innen 30.09.2024** må dere sende oss:

- Kopi av planen for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten for 2024-25, eventuelt lengre frem i tid
- Beskrivelse av hvordan verneombud og leder i virksomheten har medvirket ved utarbeidelse av planen
- Planen må omfatte konkrete og tidfestede aktiviteter der bedriftshelsetjenesten skal bistå virksomheten med det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet. Planen skal være basert på de eksponeringer og arbeidsmiljøutfordringer som finnes i virksomheten.

### **Dette står i regelverket:**

Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

Arbeidsgiver skal i samarbeid med bedriftshelsetjenesten utarbeide planer for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten.

### **Dette har vi funnet hos dere:**

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE (974583380)

Det kom frem i tilsynet at kommunen har en overordnet samarbeidsplan med bedriftshelsetjenesten. Det er ikke utarbeidet en samarbeidsplan for Hjemmetjenestene i Froland som viser hvilken bistand som er planlagt fremover.

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP (912095673)

Se over.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-3 andre ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-3 bokstav a.



## #5 Pålegg - Bedriftshelsetjeneste - bistand til påleggsgjennomføring

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår ved gjennomføring av pålegg som er gitt.

**Innen 30.09.2024** må dere sende oss:

- Beskrivelse av hvordan bedriftshelsetjenesten har bistått arbeidsgiver ved gjennomføring av påleggene

### **Dette står i regelverket:**

Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

Arbeidsgiver skal sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår virksomheten ved:

- planlegging og gjennomføring av fysiske og organisatoriske endringer
- utarbeidelse og endring av retningslinjer
- kartlegging og risikovurdering
- fremme forslag til forebyggende tiltak
- overvåking og kontroll av arbeidstakernes helse
- individuell tilrettelegging informasjon og opplæring
- henvendelser fra arbeidstakere, verneombud og arbeidsmiljøutvalg

### **Dette har vi funnet hos dere:**

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE (974583380)

Det er ny avdelingsleder og flere relativt nye teamledere i hjemmetjenesten som ennå ikke har gjennomført HMS- opplæring. Vi vurderer det derfor som nødvendig at dere får bistand fra bedriftshelsetjenesten. Videre er påleggenes art av en slik karakter at arbeidsgiver er pliktig til å få bistand fra bedriftshelsetjenesten.

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP (912095673)

Se over.

Det er brudd på arbeidsmiljøloven § 3-3 andre ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2.

## Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2024/18677. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/).

## Gi informasjonen videre til verneombudet





Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet (arbeidsmiljøloven § 18-6 (8)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet.

## Veiledning

[Arbeidsrelaterte psykiske plager](#)

[Arbeidsrelatert muskel- og skjelettplager](#)

[Organisatorisk arbeidsmiljø](#)

[Psykososialt arbeidsmiljø](#)

[Ergonomi](#)

[Vold og trusler på arbeidsplassen](#)

[Krav til opplæring](#)

[Dette skal bedriftshelsetjenesten hjelpe arbeidsgiver med](#)

[Arbeidsmiljøportalen - Hjemmetjenesten](#)

[Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordning](#)

## Mer informasjon?

Les mer om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på [arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/](https://arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Øyvind Arnegård  
seksjonsleder

Marie Christine Frederique Calisch  
seniorinspektør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP, Frolandsveien 995, 4820

FROLAND

FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE, Frolandsveien 995, 4820

FROLAND



## Her finner dere en samlet oversikt over det vi kontrollerte i tilsynet.

- Har arbeidsgiver sørget for en oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med arbeidsmiljøarbeidet (helse-, miljø- og sikkerhet) er fordelt?
- Har arbeidsgiver iverksatt rutine for hvordan avvik (uønskede hendelser) skal meldes og følges opp?
- Har arbeidsgiver kartlagt og vurdert faktorer i arbeidet som kan gi risiko for muskel- og skjelettplager hos arbeidstakerne?
- Har arbeidsgiver iverksatt tiltak og/eller utarbeidet plan for å redusere risikofaktorer i arbeidet som kan gi muskel- og skjelettplager hos arbeidstakerne?
- Sørger arbeidsgiver for at arbeidstakerne får den opplæring, øvelse og instruksjon som er nødvendig for å utføre arbeidet?
- Sørger arbeidsgiver for at arbeidstakere som utfører ergonomisk belastende arbeid som tungt eller ensformig arbeid, får nødvendig informasjon og opplæring?
- Har arbeidsgiver gjennomgått opplæring i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid?
- Har virksomheten valgt verneombud?
- Sørger arbeidsgiver for at verneombudet får nødvendig opplæring?
- Sørger arbeidsgiver for at verneombudet blir tatt med på råd i virksomhetens arbeid i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet?
- Er virksomheten tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste?
- Sørger arbeidsgiver for at det er utarbeidet plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten?
- Kan arbeidsgiver dokumentere årsrapport for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten?
- Har virksomheten kompetanse til å gjennomføre påleggene uten bistand fra bedriftshelsetjenesten?
- Har arbeidsgiver kartlagt og risikovurdert psykososiale, ergonomiske og organisatoriske faktorer i arbeidet som kan gi risiko for psykiske plager og/eller muskel- og skjelettplager hos arbeidstakerne, og laget plan/iverksatt tiltak for dette?
- Sørger arbeidsgiver for at arbeidstakere får nødvendig opplæring og øvelse slik at de så langt det er mulig er beskyttet mot vold og trussel om vold?



## VEDLEGG: Sted, tid, og deltagere på gjennomførte tilsyn

- FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMESYKEPLEIE | org.nr. 974583380

Sted: Furuvegen 1, 4820 FROLAND

Når: 23.05.2024

Fra dere: Sissel Tellefsen (avedelingsleder), Liv Maria R. Hovatn (teamleder bolig), Jeanette Pedersen (Fagforbundet), Renate Kostøl (verneombud), Randi Blakstad Ravnåsen (NSF), Tone Marie Trondal (bedriftshelsetjeneste), Kirsten Omholt Tingstveit (NSF), Guro Olstad Landsverk (temleder distrikt), Grete Støylen (temleder nattjenesten og respiratorteam) og Anne Lyngroth (konstituert virksomhetsleder)

Fra Arbeidstilsynet: Marie Christine Frederique Calisch (seniorinspektør) og Liliane Slettlid (seniorinspektør)

- FROLAND KOMMUNE HJEMMEBASERTE TJENESTER AVD HJEMMEHJELP | org.nr. 912095673

Sted: Furuvegen 1, 4820 FROLAND

Når: 23.05.2024

Fra dere: som tilsyn hjemmesykepleien (som hjemmesykepleien)

Fra Arbeidstilsynet: Marie Christine Frederique Calisch (seniorinspektør) og Liliane Slettlid (seniorinspektør)