



Tiltaksoversikt

Budsjett 2026 og
handlingsprogram 2026 - 2029



**Froland
kommune**



Innhold

Administrative støttetjenester	2
Reduksjon av 1 årsverk i administrative støttetjenester	2
Samfunn	5
Redusert tilskudd til Kirkelig fellesråd ihht. Kommunestyrevedtak 19.6.25	5
Reduksjon årsverk byggdrift	7
Reduksjon årsverk Kulturskolen	9
Reduksjon årsverk renhold	10
Helse, omsorg og mestring	13
Avvikle lavterskeltilbud psykisk helse på Prestegården	13
Avvikle tilbud til personer med demens på Prestegården	14
Omorganisere i enhetene for omsorg og hjemmebaserte tjenester	14
Avvikle «Aktiv i Froland» avtalen med Mølla Vekst AS	16
Overføring av aktivitetsplikten fra Mølla Vekst AS til kommunal drift	17
Utsette ny privat driftshjemmel for fysioterapi , 2 mnd	18
Avvikle 40% kreftkoordinatorstilling	19
Oppvekst og utdanning	20
Oppsigelse leieavtale og avvikle Gårdsbarnehagen	20
Reduksjon 70% vikar ved permisjon – Helsestasjon	22
Reduksjon 80% stilling fagarbeider - Spesialpedagogisk hjelp	23
Økning oppholdsbetaling SFO – Froland barneskole i ferien	24
Økning oppholdsbetaling SFO – Blakstadheia skole i ferien	25
Reduksjon bruk av vikar – Froland Barneskole	25
Reduksjon private barnehager	27
Reduksjon av 2*78% fagarbeiderstillinger – Froland ungdomsskole	28
Reduksjon 40 % fagarbeider – Mykland skole	29
Reduksjon 50% ved oppsigelse - Spesialpedagogisk hjelp	30
Reduksjon 50% vikar ved permisjon – Froland ungdomsskole	31
Reduksjon 65% og 76% fagarbeider - Froland barneskole	32
Reduksjon 67% fagarbeider - Blakstadheia skole	33
Finans	35
Øke eiendomsskatt til 4 promille	35



Administrative støttetjenester

Reduksjon av 1 årsverk i administrative støttetjenester

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon av 1 årsverk i administrative støttetjenester	100%	100%	100%	100%

Informasjon om tiltak
Administrative støttetjenester har i 2024 og 2025 gjennomført flere endringer for å effektivisere driften og redusere ressursbruk. Det er allerede gjennomført en reduksjon på 1 årsverk, blant annet ved omorganisering og overføring av oppgaver fra enheter der stillinger er redusert. Oppgaver er omfordelt eller effektiviseres ved hjelp av digitalisering, prosessforbedringer og endret organisering. Forslag til ytterligere tiltak: Det vurderes nå som mulig å redusere med ytterligere 1 årsverk. Tiltaket er en del av kommunens arbeid med kostnadsreduksjoner og effektivisering, og skal bidra til å nå vedtatte økonomiske mål. Tiltak som foreslås gjennomført: 1. Redusert bemannet åpningstid i resepsjon/sentralbord a. <i>Dagens ordning:</i> Man–fre kl. 09–14 b. <i>Foreslått ny ordning:</i> Man–tors kl. 10–14 c. Innbyggere med avtale vil fortsatt bli tatt imot. 2. Avvikling av månedsrapportering a. Kommunens budsjetter er oversiktlige, og økonomistyringen er tilfredsstillende. b. Intern oppfølging videreføres, og uforutsette hendelser håndteres gjennom egne saker eller tertialrapportering. 3. Omfordeling av oppgaver a. Oppgaver som fakturaregistrering og balansedokumentasjon omfordeles internt.



Konsekvens

Konsekvenser oppsummert:

- Redusert tilgjengelighet i resepsjon kan påvirke serviceopplevelsen.
- Økt arbeidsbelastning for gjenværende ansatte.
- Behov for tydelig prioritering og god intern koordinering.
- Økt krav til digital kompetanse og effektiv arbeidsflyt.

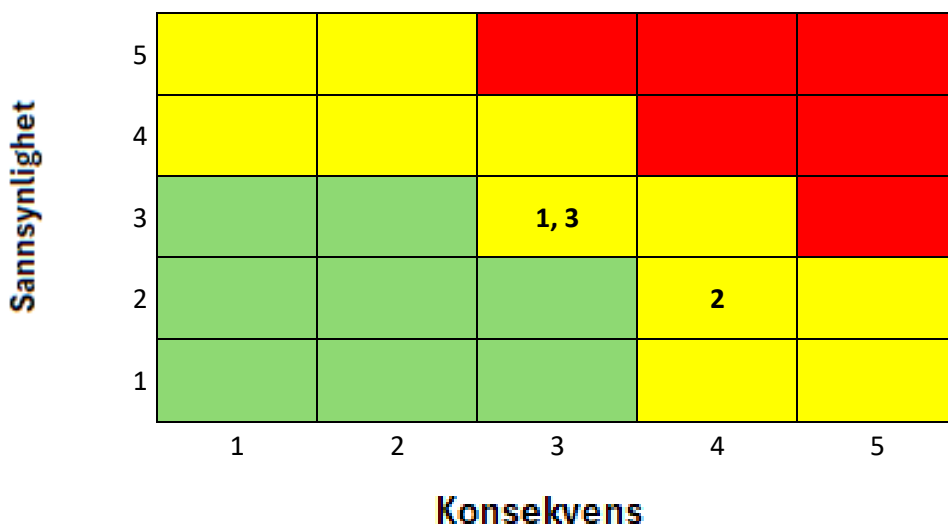
Tjenestekvalitet og responstid:

- Redusert kapasitet kan føre til lengre behandlingstid på interne henvendelser og administrative oppgaver.
- Servicenivået overfor innbyggere og ansatte kan bli vanskeligere å opprettholde.
- Innbyggere som ønsker kontakt med kommunen utenom åpningstid, må benytte digitale kanaler eller direkte kontakt med saksbehandler.
- Resepsjonsområdet bør være låst, og besøkende må ha avtale for å få tilgang til bygget.
- Risiko for dårligere kundeservice og svekket omdømme.
- Kommunestyret vil ikke lenger motta månedlige økonomirapporter, noe som kan gi mindre hyppig innsikt i økonomisk utvikling.

Arbeidsbelastning og arbeidsmiljø:

- Økt arbeidsmengde for gjenværende ansatte kan føre til stress og redusert trivsel.
- Risiko for økt sykefravær dersom belastningen ikke håndteres godt.
- Behov for opplæring og omfordeling av oppgaver for å sikre kontinuitet og kvalitet.

ROS-analyse av tiltak



	Sannsynlighet	Konsekvens
5	Svært sannsynlig	Svært stor konsekvens
4	Meget sannsynlig	Stor konsekvens
3	Sannsynlighet	Middels konsekvens
2	Mindre sannsynlig	Mindre konsekvens
1	Lite sannsynlig	Liten konsekvens



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
1. Risiko for økt arbeidsbelastning for gjenværende ansatte.	3	3	6
2. Behov for kompetanseheving eller omstilling og endringer av oppgaver og ansvar.	4	2	8
3. Mulig opplevd redusert servicegrad internt og eksternt.	3	3	6

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Tydelig prioritering av oppgaver.
- Kommunikasjon rundt tiltak til innbyggere, ansatte og folkevalgte



Samfunn

Redusert tilskudd til Kirkelig fellesråd ihht. Kommunestyrevedtak 19.6.25

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Redusert tilskudd til Kirkelig fellesråd	-700 000	-700 000	-700 000	-700 000

Informasjon om tiltak

Kommunestyret vedtok 19.6.2025 å redusere tilskuddet til Kirkelig Fellesråd fra 2026 som en del av alle kutt og reduksjoner som har vært nødvendig å gjennomføre for å bringe kommuneøkonomien nærmere et bærekraftig nivå.

I Lov om tros- og livssynssamfunn § 14. Finansiering av Den norske kirke står det;

Staten gir tilskudd til prestetjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Konsekvens

Uttalelse fra kirkevergen:

I realiteten vil det være et kutt som er reelt enda høyere da lønnsutgiftene er ca. 80% av fellesrådets budsjett og det er allerede et etterslep på lønnsmidler i forhold til tariff-festede lønnssetninger som fellesrådets budsjettforslag har tatt høyde for.

I tillegg la administrasjonen til grunn sitt kuttforslag før vedtatt bevilgning for 2025 ble iverksatt. Da også pensjonsutgiftene har steget kraftig går ikke dette sammen. I tillegg har fellesrådet hatt betydelige underskudd i flere tidligere år.

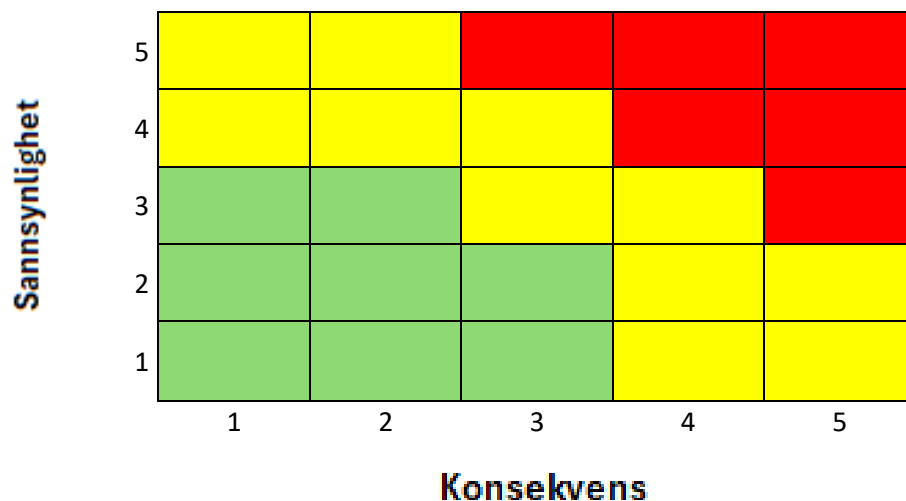
Dette kan gå (og går) direkte ut over lovpålagte tjenester som f.eks. stell og vedlikehold på kirkegårdene, begravelsestidspunkter, kirkelige handlinger og flere sosiale tilbud/tjenester.

Mye er forebyggende aktivitet innenfor barne- og ungdomsarbeidet som vil rammes. Bl.a. er det nå et rekordstort kull med 63 konfirmanter som skal konfirmeres neste år. Flere stillinger er basert på statlige tilskudd som gjør at kutt i stillinger vil medføre likelydende kutt i tilskuddene.

Den gode dialogen fellesrådet har hatt med kommunen over flere år har vært viktig. Signalene som de siste par årene er gitt fra kommunen er at fellesrådet har «hengt etter» og har et reelt behov for å ta inn etterslepet.



ROS-analyse av tiltak



	Sannsynlighet	Konsekvens
5	Svært sannsynlig	Svært stor konsekvens
4	Meget sannsynlig	Stor konsekvens
3	Sannsynlighet	Middels konsekvens
2	Mindre sannsynlig	Mindre konsekvens
1	Lite sannsynlig	Liten konsekvens

Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
	Svært stor	Svært stor	

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Da det meste av budsjettet er lønn/pensjon er det ikke mye annet å kutte i enn stillinger. Derfor vil det være svært stor sannsynlighet og svært stor konsekvens, dvs. oppsigelser i lovpålagte stillinger.

Statlige stillinger kan ikke kuttes i da ubrukte midler skal tilbakeføres.

Aktuelle kutt:

- Vikartjenester – kirkegården, kirketjener, kirkemusikk
- Eksterne utgifter på kirkegårdsarbeider nr. 2 hvor tjenesten tilbakeføres til kommunen
- Menighetsbladet
- Aktivitetsnivået

Behov som settes på vent:

- Kirkegårdene: Senkeapparat, avfallshåndtering, benker, beplantning, generelt vedlikehold



Reduksjon årsverk byggdrift

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon årsverk byggdrift	-350 000	-700 000	-700 000	-700 000

Informasjon om tiltak

Redusere et årsverk på byggdrift. Det per i dag ingen vakante stillinger, så da må da gjennomføres en nedbemanningsprosess, som da gir halvårlig virkning. Det beregnet til å gjøres i løpet av første halvår 2026.

En byggdrifter har ansvar for drift, vedlikehold og sikkerhet i kommunale bygg. Arbeidet omfatter rutinemessig vedlikehold av tekniske systemer som ventilasjon, elektro, rør og heiser, samt å sikre at bygget oppfyller lover og forskrifter innen brann, miljø og sikkerhet.

Byggdriften overvåker og kontrollerer tekniske anlegg, utfører inspeksjoner, registrerer avvik og håndterer feil. Ved behov samarbeider vedkommende med teknisk personell eller eksterne leverandører. Dokumentasjon og rapportering av utførte oppgaver og inspeksjoner inngår som en naturlig del av arbeidet.

Rollen innebærer også kontakt med brukere og leietakere for å sikre et godt innemiljø og løse driftsrelaterte problemer. Byggdriften deltar i planlegging av vedlikehold og oppgraderinger, og vurderer behov for investeringer.

Sikkerhet og beredskap er sentrale oppgaver, og byggdriften sørger for at rutiner følges og deltar i øvelser. Arbeidet skjer i tett samarbeid med andre faggrupper for å sikre effektiv drift og god service.

Konsekvens

Reduksjonen i bemanningen, med én fast ansatt mindre og bortfall av lærling, fører til en betydelig nedgang i kapasiteten til å utføre løpende drift, vedlikehold og mindre reparasjoner. Dette kan resultere i forsinkelser i planlagte oppgaver og et økt behov for å prioritere mellom arbeidsoppgaver, noe som igjen kan medføre at enkelte vedlikeholdsoppgaver må utsettes.

Den reduserte bemanningen innebærer også økt belastning på de gjenværende ansatte. Arbeidsmengden vil øke, noe som kan føre til større risiko for slitasje og sykefravær, samt redusert fleksibilitet ved sykdom, ferieavvikling eller uforutsette hendelser.

Ved akutte situasjoner, som vannlekkasjer, strømbrydd eller tekniske feil, vil den reduserte kapasiteten kunne føre til lengre responstid. Dette kan få konsekvenser for



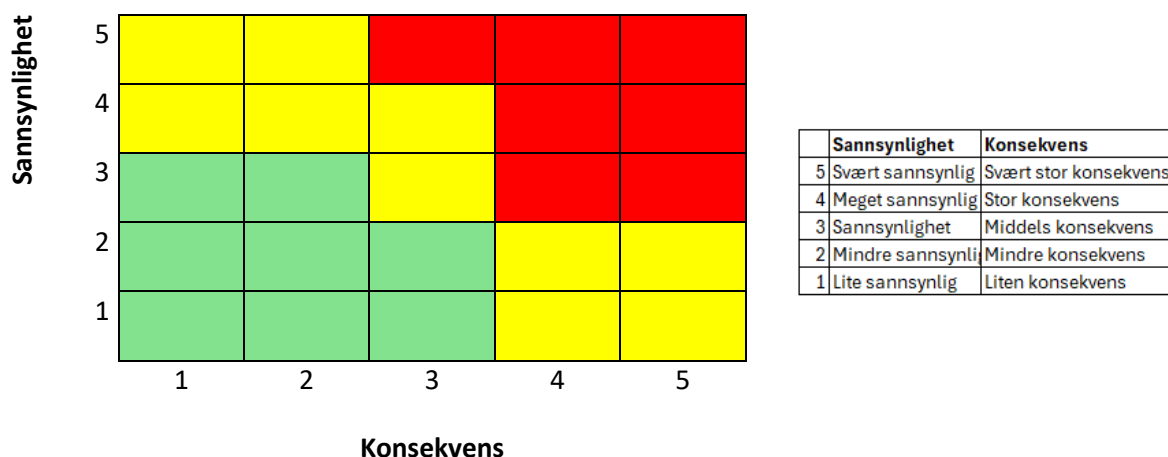
brukere av kommunale bygg, særlig innen helse, skole og omsorg, og kan samtidig påvirke kommunens omdømme og opplevde servicegrad negativt.

Når mindre tid kan avsettes til forebyggende vedlikehold, øker risikoen for tekniske feil og kostbare reparasjoner på sikt. Dette kan igjen føre til redusert levetid for bygg og tekniske installasjoner.

Bortfallet av lærlingfunksjonen svekker også muligheten for kompetanseoverføring og rekruttering, samtidig som kommunen mister en ressurs som har bidratt til daglig drift.

Til slutt innebærer situasjonen redusert fleksibilitet mellom avdelingene, noe som særlig merkes ved sykefravær, ferieavvikling og sesongtopper. Dette kan for eksempel gjelde bistand til veiavdelingen ved utsetting av brøytestikker, feiing eller brøyting.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert vedlikehold og drift	5	4	
Økt belastning på gjenværende ansatte	4	3	
Økt responstid ved akutte hendelser	4	4	
Redusert kvalitet på tjenestene levert til andre virksomheter	4	3	
Økt risiko for HMS-avvik	3	5	



Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Oppgaver må omfordes, effektiviseres eller bortfalle.
- Kartlegge behov for midlertidig bistand ved sesongtopper, internkontroll eller uforutsette hendelser, ekstern innleie.
- Dokumentere endringer i tjenestekvalitet og forankring i ledelsen.

Reduksjon årsverk Kulturskolen

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon årsverk Kulturskolen	-220 000	-220 000	-220 000	-220 000

Informasjon om tiltak

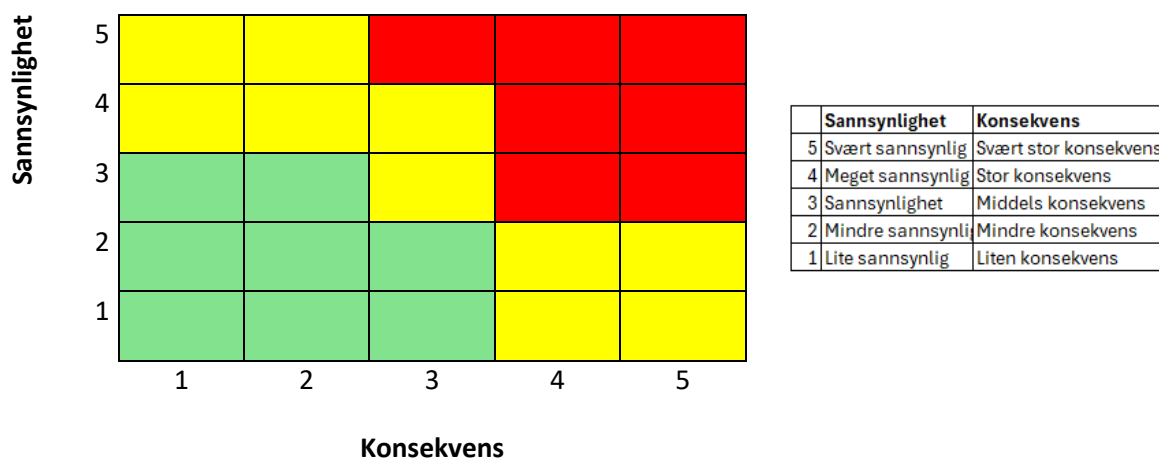
Innsparingen oppnås ved å redusere kulturskolens vikarbudsjett tilsvarende 0,3 stilling. Dette innebærer at deler av vikarbehovet ikke vil bli dekket som tidligere. Oppgavene vil bli omfordelt og prioritert innen eksisterende bemanning, uten behov for oppsigelser.

Konsekvens

Konsekvensen av reduksjonen i kulturskolens vikarbudsjett tilsvarende 0,3 stilling er redusert mulighet til å sette inn vikar ved fravær. Dette kan medføre avlysninger eller utsettelse av undervisning og økt belastning på eksisterende ansatte. Konsekvensen av reduksjonen i kulturskolens vikarbudsjett tilsvarende 0,3 stilling er redusert mulighet til å sette inn vikar ved fravær. Dette kan medføre avlysninger eller utsettelse av undervisning og økt belastning på eksisterende ansatte.



ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert tjenestetilbud	4	2	
Økt belastning på gjenværende ansatte	2	2	
Reduksjon av inntekter	3	4	

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Planlegge og prioritere undervisningen slik at fravær kan håndteres internt.
- Styrke samarbeid og fleksibel ressursbruk mellom lærere.
- Bruke vikarressurser målrettet ved lengre fravær.
- Vurdere digitale løsninger for å opprettholde tilbudet.

Reduksjon årsverk renhold

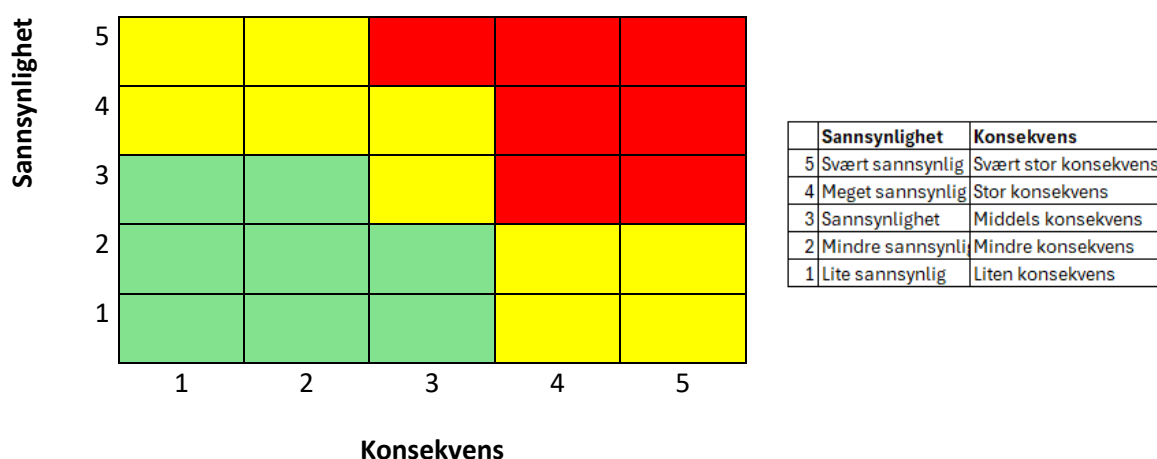
Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon årsverk renhold	-659 175	-659 175	-659 175	-659 175



Informasjon om tiltak
Innsparingen oppnås ved å ikke ansette i en vakant 0,25 stilling og ved å ikke erstatte en renholder som går av ved naturlig avgang (1,0 stilling). Samlet gir dette en reduksjon på 1,25 stilling innen renhold uten behov for oppsigelser. Oppgavene vil bli omfordelt og prioritert innen eksisterende bemanning.

Konsekvens
Reduksjon av 1,25 renholdsstilling vil føre til lavere kapasitet innen renholdstjenesten. Dette kan medføre behov for å redusere renholdsfrekvensen på enkelte områder og en strengere prioritering av hvilke lokaler som rengjøres daglig. Det kan også føre til økt belastning for gjenværende ansatte og mindre fleksibilitet ved sykdom eller fravær. For brukerne av byggene kan dette merkes gjennom noe lavere renholdsstandard over tid.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert renholdskvalitet	4	3	
Manglende kapasitet ved fravær	3	3	
Negativ opplevelse blant brukere	4	2	
Økt belastning på gjenværende ansatte	4	4	



Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Prioritere kritiske arealer (toaletter, fellesarealer, kjøkken mv.) for å sikre tilfredsstillende hygienestandard.
- Effektivisere arbeidsrutiner ved bruk av bedre planlegging, utstyr og renholdsmetoder.
- Følge opp arbeidsbelastning gjennom jevnlig medarbeidersamtaler og sykefraværsoppfølging.
- Vurdere fleksibel bruk av vikarer ved langvarig fravær eller i perioder med økt belastning.
- Kommunisere endringer tydelig til brukere for å skape forståelse for justert renholdsfrekvens.
- Løpende evaluering av konsekvensene for kvalitet og arbeidsmiljø, med mulighet for justering ved behov.



Helse, omsorg og mestring

Avvikle lavterskeltilbud psykisk helse på Prestegården

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Avvikle lavterskeltilbud psykisk helse på Prestegården	Kr -350 000	Kr -350 000	Kr -350 000	Kr -350 000

Informasjon om tiltak
Tjeneste til mennesker med lidelser innen psykisk helse og/eller avhengighetsproblematikk. Tjenesten er ikke lovpålagt og er definert som et lavterskeltilbud. Tjenesten kjøpes av privat tjenesteleverandør. Formålet med avtalen er å bidra at bruker gjennom deltakelse i hverdagslivet på gården, får positive opplevelser som bidrar til mestringsfølelse og en positiv egenutvikling. Tilbudet gis inntil x 1 pr uke og kan romme inntil 10 personer. 2 mnd oppsigelsestid.

Konsekvens
Tjenesten er ikke lovpålagt. Kommunen har eget lavterskeltilbud «Treffet» som kan ivareta denne brukergruppen.



Avvikle tilbud til personer med demens på Prestegården

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Avvikle tilbud til personer med demens på Prestegården	Kr 350 000	Kr 350 000	Kr 350 000	Kr 350 000

Informasjon om tiltak

Forslag til avvikling av privat dagsenter på Prestegården.

Det er ca 4- 5 brukere x 1 pr. uke.

Froland kommune har eget dagsenter for innbyggere med demens - Furutoppen dagsenter. Dette er lovpålagt tilbud. Furutoppen Dagsenteret er i dag åpen mandag, tirsdag, torsdag og fredag. Det er to ansatte med helsefaglig utdanning

Her er det i dag kapasitet til 10 brukere. 2 mnd oppsigelsestid.

Konsekvens

4-5 brukere mister et privat tilbud, men det er plass til disse brukerne på Furutoppen dagsenter slik som forholdene er i dag, uten at det er noen behov for økning antall dager som Furutoppen dagsenter er åpen.

Omorganisere i enhetene for omsorg og hjemmebaserte tjenester

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Omorganisere og nedbemanne i omsorg og hjemmebaserte tjenester	Kr 4 400 000	kr 5 400 000	Kr 4 871 823	Kr 4 400 000



Informasjon om tiltak

Pågående endringsprosesser i helse, omsorg og mestring har fokus på bedre ressursutnyttelse, gjennom oppgaveforskyvninger, tjenestetilpasninger og strukturendringer. Gitt stabilitet i brukergruppe og deres pleie/omsorgsbehov, kan dette gi mindre-behov for personell, tilsvarende 6 årsverk

Ved å tilpasse tjenestetilbudet og måten tjenesten organiseres på, kan kommunen oppnå bedre ressursutnyttelse samtidig som kravene til forsvarlig og kvalitativ tjenesteyting ivaretas. Dette gir rom for nødvendige økonomiske tiltak som støtter opp under kommunens samlede innsparingstiltak.

For å sikre god styring og måloppnåelse, bør styringstallene i tjenesten knyttes tettere opp mot definerte måltall, herunder:

- Økt ansiktstid i hjemmebaserte tjenester
- Justert pleiefaktor ved sykehjemmet
- Mer hensiktsmessig utnyttelse av lokaler innen omsorg
- Et riktigere omsorgsnivå for enkelte tjenestemottakere, basert på LEON – prinsippet (Lavest mulig effektive omsorgsnivå)
- Endringer i dagens tjenestetilbud med større fokus på gruppeaktiviteter framfor individuell oppfølging
- Etablering av sykepleierteam og tydeligere oppgavefordeling
- Et mer bevisst forhold til kompetanse og kompetansebehov i ulike avdelinger - oppgaveforskyvninger der det vurderes faglig forsvarlig

Konsekvens

Endringer i tjenestetilbudet: Brukere kan oppleve at tjenestene de mottar blir justert i både omfang og innhold. Dette kan innebære færre timer, endret type bistand eller overgang til mer standardiserte løsninger.

Økt behov for individuell vurdering: Selv om tjenestene reduseres, skal brukernes rettigheter og behov fortsatt ivaretas. Dette krever grundige faglige vurderinger og god dokumentasjon i hvert enkelt vedtak.

Mer effektiv bruk av ressurser: Ved å tilpasse tjenestene bedre til det faktiske behovet, kan ressursene fordeles mer målrettet og bidra til bedre kapasitetsutnyttelse i sektoren.

Tydeligere styringstall: Styringstallene knyttes tettere opp mot definerte måltall, noe som gir bedre grunnlag for planlegging og oppfølging.

Endringer i arbeidsoppgaver for ansatte: Ansatte kan få nye oppgaver eller endret ansvar som følge av omorganiseringen og justeringene i tjenestetilbudet. De siste årene har



sektoren vært gjennom flere omstillingsprosesser, noe som har skapt uro i avdelingene og påvirket det psykososiale arbeidsmiljøet. Det er høy risiko for økt sykefravær, høyere turnover og utfordringer med å rekruttere kritisk kompetanse – særlig sykepleiere, hvor vi allerede ser en negativ trend.

Reaksjoner fra brukere og pårørende: Reduksjon i vedtak kan føre til misnøye eller klager. Det er derfor viktig med god kommunikasjon og involvering for å skape forståelse og trygghet.

Mulighet for styrket faglig praksis: Endringene kan også gi rom for å utvikle mer helhetlige og tverrfaglige tjenester, der fagmiljøene samarbeider tettere.

Ledelsesutfordringer: Omorganiseringen og reduksjonen i lederressurser har allerede medført større avdelinger med flere ansatte per leder. Sektoren for helse, omsorg og mestring har den mest komplekse driften, med krav til leveranser hele døgnet, alle dager i året. Til tross for dette har sektoren nå færrest lederressurser. Den nye organiseringen vil ytterligere øke størrelsen på avdelingene, uten at det tilføres flere lederstillinger eller støttefunksjoner. Kravene til hva ledere skal håndtere reduseres ikke, og risikoen for at ledere ikke har kapasitet til å utføre alle forventede oppgaver er stor – noe vi allerede ser tendenser til før omorganiseringen er fullt iverksatt.

Avvikle «Aktiv i Froland» avtalen med Mølla Vekst AS

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Avvikle «Aktiv i Froland»	Kr -830 000	Kr -1 102 376	Kr -1 102 376	Kr -1 102 376

Informasjon om tiltak:

Aktivitetsplikten

Fra 1. januar 2017 ble det innført en nasjonal plikt for alle kommuner til å stille krav om aktivitet for mottakere av økonomisk sosialhjelp under 30 år. Tidligere var dette et frivillig virkemiddel, men med lovendringen ble aktivitetsplikten obligatorisk. Kommunene har imidlertid fortsatt betydelig handlingsrom til å bestemme hvordan plikten skal organiseres og gjennomføres lokalt.

Aktivitetsplikten innebærer at kommunen må kunne tilby lavterskel aktivitetstiltak som er tilpasset målgruppen. Tiltakene kan organiseres gjennom kommunale tjenester, statlige ordninger, samarbeid med tiltaksleverandører, sosiale entreprenører, utdanningsinstitusjoner eller andre relevante aktører.

Flere forskningsrapporter har pekt på at arbeids- og velferdsforvaltningen mangler tilstrekkelige lavterskeltilbud for unge som ikke er klare for mer omfattende arbeidsrettede tiltak. Dette kan skape utfordringer for kommunene i å oppfylle aktivitetsplikten på en måte som både er effektiv og inkluderende

Det er pr. 21.10.25 to aktive brukere av dette tiltaket. 3 mnd oppsigelsestid.



Konsekvens

Positive konsekvenser:

- Økonomisk besparelse
Kommunen sparer utgifter knyttet til kjøp av ekstern tjeneste.
- Aktivitetsplikten kan kobles tettere til kommunens øvrige tjenester
- Kommunalt ansatte får økt kompetanse og erfaring med oppfølging av unge økonomisk sosialhjelpsmottakere.

Negative konsekvenser:

- Ressursbehov og kapasitetsutfordringer. Kommunen må ha tilstrekkelig bemanning og kompetanse for å ivareta oppfølgingen – dette kan kreve omstilling og opplæring.
- Økt administrativ belastning. Kommunen må håndtere mer rapportering, dokumentasjon og saksbehandling knyttet til aktivitetsplikten.
- Brukeropplevelse kan påvirkes. Brukere som har hatt god oppfølging eksternt kan oppleve endringen som negativ, særlig hvis det blir mindre kontinuitet.
- Svekker kompetansebredden i Mølla Vekst AS
- Svekker Mølla Vekst AS sin totale økonomi ved å fjerne en av tre bærere av faste kostnader.

Overføring av aktivitetsplikten fra Mølla Vekst AS til kommunal drift

Forslag til tiltak	Økning 2026	Økning 2027	Økning 2028	Økning 2029
Overføring av aktivitetsplikten til kommunal drift	Kr 200 000	Kr 200 000	Kr 200 000	Kr 200 000

Informasjon om tiltak:

For at Froland kommune skal kunne ivareta den lovpålagte aktivitetsplikten, jf. tiltaksmalen om avvikling av avtalen med Mølla Vekst AS («Aktiv i Froland»), foreslås det at kr 200 000 overføres til kommunal drift av tiltaket.

Dette innebærer følgende:

- **Ressursbehov og kapasitetsutfordringer:** Kommunen må sikre tilstrekkelig bemanning og relevant kompetanse for å kunne følge opp aktivitetsplikten på en forsvarlig måte. Dette kan medføre behov for omstilling, intern opplæring og tilpasning av eksisterende tjenester.
- **Økt administrativ belastning:** Overgangen til kommunal drift vil medføre merarbeid knyttet til rapportering, dokumentasjon og saksbehandling. Det må derfor påregnes økt administrativ ressursbruk for å sikre etterlevelse av kravene i aktivitetsplikten.



Konsekvens
Brudd på lovpålagt ansvar - Aktivitetsplikten er forankret i Folketrygdloven § 11-1 og § 11-7, samt sosialtjenesteloven §§ 20 og 20a. Kommunen har ansvar for å tilby og følge opp tiltak for personer med aktivitetsplikt, særlig sosialhjelpsmottakere under 30 år. - Manglende oppfyllelse kan tolkes som brudd på forsvarlighetskravet i sosialtjenesteloven § 4. Sanksjoner mot brukere – og indirekte kommunen - Dersom kommunen ikke tilbyr tiltak, kan NAV ikke stille aktivitetskrav. Dette kan føre til at brukere ikke får nødvendig oppfølging, og i verste fall mister stønader. - NAV kan ilegge reduksjon i ytelse (én dags trekk) eller stans/opphevelse av ytelse ved brudd på aktivitetsplikten – men dette forutsetter at kommunen har lagt til rette for aktivitet. Økt sosial og økonomisk belastning - Uten tiltak kan flere brukere bli stående uten aktivitet, noe som kan føre til lengre stønadsperioder, økt risiko for utenforskap, og høyere kommunale utgifter over tid. Tap av tillit og samarbeid med NAV - NAV er avhengig av kommunens bidrag for å følge opp aktivitetsplikten. Manglende tiltak kan svekke samarbeidet og føre til kritikk fra statlige tilsynsmyndigheter.

Utsette ny privat driftshjemmel for fysioterapi , 2 mnd

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Utsette privat driftshjemmel 2 mnd	Kr -100 000			

Informasjon om tiltak:
Utsette iverksettelsen av ny driftshjemmel fysioterapi med 2 mnd. Dette vil gi en innsparing på kr 100 000 i 2026. Årsaken til dette er tidsestimat for utbedring og ombygging av fysioterapilokalene i Frolandia.

Konsekvens
Ingen kjente konsekvenser, da rekrutteringsprosessen pågår.



Avvikle 40% kreftkoordinatorstilling

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Avvikle 40% kreftkoordinator	Kr -280 000	Kr -280 000	Kr -280 000	Kr -280 000

Informasjon om tiltak

Koordinering av tjenester

Kreftkoordinatoren sørger for at pasienter med kreft får nødvendige helsetjenester, og at disse er godt samordnet på tvers av nivåer og fagområder. Koordinatorrollen for pasienter med behov for langvarige og koordinerte tjenester er lovpålagt i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven.

Kreftkoordinator som spesifikk rolle er ikke lovpålagt, men etableres for å styrke oppfølgingen av kreftpasienter.

Oppfølging av pasienter og pårørende

Gir støtte, veiledning og kontinuerlig oppfølging gjennom hele sykdomsforløpet – fra diagnose til behandling, rehabilitering og eventuell palliasjon.

Individuell plan

Bidrar til utarbeidelse og oppfølging av individuell plan for pasienter med sammensatte behov, for å sikre helhetlig og tilpasset tjenestetilbud.

Tverrfaglig samarbeid

Samarbeider tett med fastleger, sykehus, hjemmetjeneste og annet helsepersonell for å sikre helhetlig og koordinert behandling.

Informasjon og rådgivning

Gir pasienter og pårørende informasjon om sykdom, behandlingsmuligheter, rettigheter og tilgjengelige tjenester.

Konsekvens

Ved bortfall av kreftkoordinatorrollen må annet helsepersonell overta koordinatoransvaret, noe som kan føre til redusert kvalitet, mindre kontinuitet og økt belastning på øvrige tjenester.



Oppvekst og utdanning

Oppsigelse leieavtale og avvikle Gårdsbarnehagen

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Oppsigelse leieavtale og avvikle Gårdsbarnehagen			- 1 000 000	- 3 000 000

Informasjon om tiltak

Froland kommune har siden 2013 hatt leieavtale med privat eier for drift av Gårdsbarnehagen. Avtalen ble først inngått for perioden 2013–2018, deretter forlenget til 2023, og sist utvidet til 2028. Oppsigelse av avtalen krever ett års varsel og må skje innen 1. juni 2027.

Bakgrunnen for tiltaket er å oppnå økonomisk bærekraft og redusere sårbarheten ved drift av en liten barnehageenhet. Det er ledige plasser ved Kringletoppen, Blakstadheia og Eikely barnehager, og barnehageopptaket for 2025 viser færre søkere enn tidligere. Dette gir grunnlag for å vurdere endringer i barnehagestrukturen.

Konsekvens

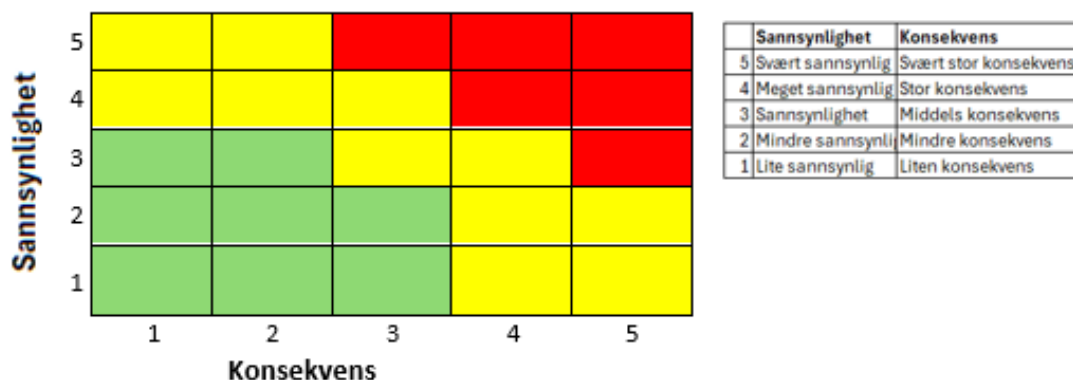
Gårdsbarnehagen tilbyr et annet type pedagogisk opplegg med daglig kontakt med dyr og dyrehold, noe som ikke finnes i de øvrige barnehagene i kommunen. Enkelte barn og foreldre må potensielt søke ny barnehageplass fra 1.8.2028.

Ved avvikling av barnehagen kan følgende effekter oppnås:

1. **Økonomiske besparelser:** Reduksjon av styrerstilling, leieutgifter og driftskostnader vil bidra til lavere kommunale satser til private barnehager over tid.
2. **Redusert sårbarhet:** Sammenslåing av barnehager gir større enheter med bedre fleksibilitet og lavere behov for vikarbruk.
3. **Effektivisering av kommunale barnehager:** Større enheter gir mer effektiv drift og bedre ressursutnyttelse, i tråd med funn fra KOSTRA-rapporten. Vi ser i perioden med vedtatt felles styrer for to barnehager, Gårdsbarnehagen og Kringletoppen, blant annet et økt arbeidspress, stress og uforutsigbarhet for leder/styrer og de ansatte i begge barnehagene. Rammene for organisering gir et begrenset handlingsrom, som gis uttrykk for i tilbakemeldinger på svekket kvalitet på arbeidsutførelse og tjenestene.
4. **Oppfølging av barnehageplanen:** Tap av et unikt pedagogisk tilbud. Det er ingenting som tilsier at det ikke går ann å få til et tilbud i tråd med opprinnelig tilbud som Gårdsbarnehagen i dag tilbyr, i annen barnehage.
5. **Sikre godt faglig og utviklende lærings- og arbeidsmiljø**



ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Tap av barnehagetilbud, liten barnehage	3	2	6

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Tett oppfølging av kommunale ansatte i prosessen, med mulighet for støtte fra Agder arbeidsmiljø ved behov.

Se alle frolandsbarnehagene i sammenheng ved potensiell sammenslåing. Redusere uheldige situasjoner når det potensielt gjelder overtallighet og fortrinnsrett. Ta hensyn til tilrettelegging og ønsker. "Lyse ut" ledige stillinger til de "overtallige".

God og tydelig informasjon til foreldre med barn i Gårdsbarnehagen, samt nye søkere ved hovedopptak i 2026 og 2027. Det bør opplyses om at leiekontrakt går ut høsten 2028.

Vurdere behovet for antall barnehageplasser ved hovedopptak mars 2026. Hvordan ser det ut med ledig kapasitet – behov for sammenslåing av enheter for å få et forutsigbart arbeidsmiljø.



Reduksjon 70% vikar ved permisjon – Helsestasjon

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon 70% vikar ved permisjon	-460 000	0	0	0

Informasjon om tiltak

I forbindelse med permisjon for helsesykepleier i 100 % stilling, foreslås det at vikar kun tilsettes i 30 % stilling. Dette innebærer en betydelig reduksjon i kapasitet ved helsestasjonen i permisjonsperioden.

Omfang av tjenesten som berøres:

Skolehelsetjenesten for følgende skoler:

- **Froland skole (1.–4. trinn):** 3–4 dager per uke
- **Blakstadheia skole (1.–4. trinn):** 1 dag per uke
- **Mykland skole (1.–7. trinn):** 1 dag per måned
-

Oppgaver som normalt utføres:

- Individuell oppfølging av elever og kontakt med foresatte
- Undervisning om vold og overgrep (3. trinn) og pubertet (5. trinn) i samarbeid med kollega
- Vaksinerings på 2., 6., 7. og 10. trinn
- BTI-møter annenhver uke på Froland og Blakstadheia skole
- ABUP-veiledning for 1.–4. trinn
- Skolestartundersøkelser (ca. 8 dager hver høst)
- Oppfølging av koordinatorbarn
- Deltakelse på foreldremøter
- Syns- og hørselstesting
- Lusekampanjer (2 ganger årlig)

Konsekvens

Følgende oppgaver vil bli prioritert:

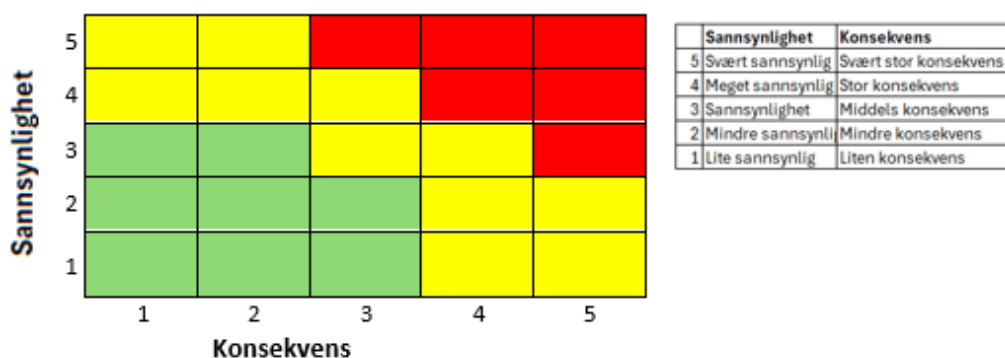
- Vaksinerings
- Skolestartundersøkelser

Følgende oppgaver vil ikke kunne gjennomføres:

- Undervisning i klassene
- Individuell oppfølging av elever
- Kontakt med foresatte
- Oppfølging av koordinatorbarn
- Deltakelse på foreldremøter
- ABUP-veiledning



ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokvotering
Barn fra 1.-4.kl og deres foresatte får ikke oppfølging til sine helserelaterte utfordringer fra helsestasjonen	4	4	16
Barn 1-4.kl blir uten undervisning om pubertet, vold og overgrep og andre helserelaterte temaer	5	3	15
Økt antall barn som ikke blir drøftet med spesialisthelsetjenesten	5	4	20
Økt antall barn som ikke blir drøftet med helsestasjonen angående sine helseutfordringer	5	3	15
Koordinatorsakene vil ikke bli fulgt opp	4	3	12

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Det vurderes om enkelte oppgaver kan samordnes eller overtas av andre helsesykepleiere. Dette vil imidlertid medføre at andre oppgaver i tjenesten må nedprioriteres. Tjenesten vil vurderes helhetlig for å sikre best mulig ressursutnyttelse.

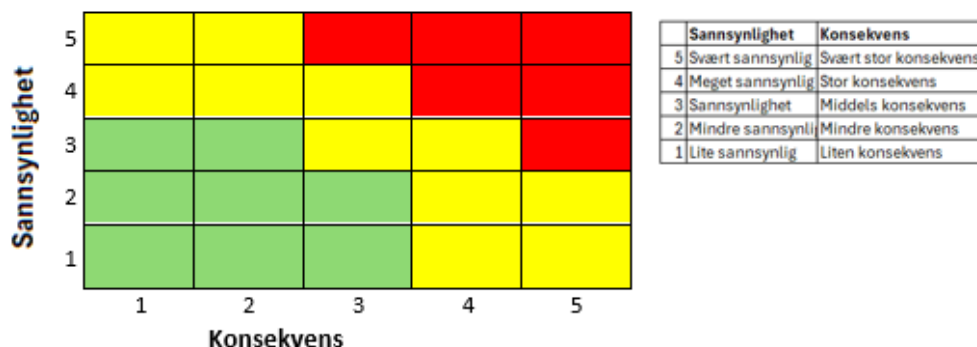
Reduksjon 80% stilling fagarbeider - Spesialpedagogisk hjelp

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon 80% stilling fagarbeidere spesialpedagogisk hjelp i barnehager	- 1 000 000	- 1 000 000	- 1 000 000	- 1 000 000
Informasjon om tiltak				
Tiltaket innebærer innsparing i lønnskostnader som følge av reduksjon i fagarbeiderstillinger knyttet til spesialpedagogisk hjelp i barnehagene. Per august 2025 har det vært en nedgang i antall enkeltvedtak, da flere barn har gått over til skole. Samtidig pågår det en endring i organisering og tildeling av miljøarbeiderressurser. BTI nivå-2 møtene skal bidra til bedre henvisning og ressursbruk.				



Konsekvens
• Det kan bli utfordrende å møte fremtidig behov for personlig assistanse eller opplæring etter Lov om barnehager § 31 og 37 • Fremtidig behov for tilrettelegging er vanskelig å forutsi, men erfaring tilsier økning utover barnehageåret. • Det kan bli nødvendig å søke budsjettregulering i løpet av 2026

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
	3	4	12

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Organisere grunnbemanning til fordel for hele barnegruppen med inkludering i fokus. Enkeltvedtak som tildeles skal gi barnehageeier større fleksibilitet i omfang og organisering av ressurser.

Jobbe mer systemrettet veiledning ut mot barnehagene med utgangspunkt i BTI, tidlig innsats, i samarbeid med PPT, spesialpedagogene og lavterskeltilbud Familieteam. Drøfte mulighetene for å omorganisere Familieteam til et ambulerende team ut i barnehagene for å veilede og forebygge konsekvenser.

Økning oppholdsbetaling SFO – Froland barneskole i ferien

Forslag til tiltak	Økt inntekt 2026	Økt inntekt 2027	Økt inntekt 2028	Økt inntekt 2029
Økt inntekt grunnet feriebetaling i SFO	- 310 000	- 310 000	- 310 000	- 310 000

Informasjon om tiltak
Tiltaket innebærer økt inntekt som følge av politisk vedtak om høyere betaling ved bruk av SFO-tilbud i skolens ferier. Dette er en justering av foreldrebetaling som trer i kraft fra 2026, og gjelder alle foresatte som benytter SFO i ferier.



Konsekvens
• For drift: Ingen direkte konsekvenser for den daglige driften av SFO. • For foresatte: Økte kostnader ved bruk av SFO i ferier. • For kommunen: Økt inntekt som kan bidra til å styrke kvaliteten på tjenesten eller dekke øvrige kostnader.

Økning oppholdsbetaling SFO – Blakstadheia skole i ferien

Forslag til tiltak	Økt inntekt 2026	Økt inntekt 2027	Økt inntekt 2028	Økt inntekt 2029
Økt inntekt grunnet feriebetaling i SFO	- 155 000	- 155 000	- 155 000	- 155 000

Informasjon om tiltak
Tiltaket innebærer økt inntekt som følge av politisk vedtak om høyere betaling ved bruk av SFO-tilbud i skolens ferier. Dette er en justering av foreldrebetaling som trer i kraft fra 2026, og gjelder alle foresatte som benytter SFO i ferier.

Konsekvens
• For drift: Ingen direkte konsekvenser for den daglige driften av SFO. • For foresatte: Økte kostnader ved bruk av SFO i ferier. • For kommunen: Økt inntekt som kan bidra til å styrke kvaliteten på tjenesten eller dekke øvrige kostnader.

Reduksjon bruk av vikar – Froland Barneskole

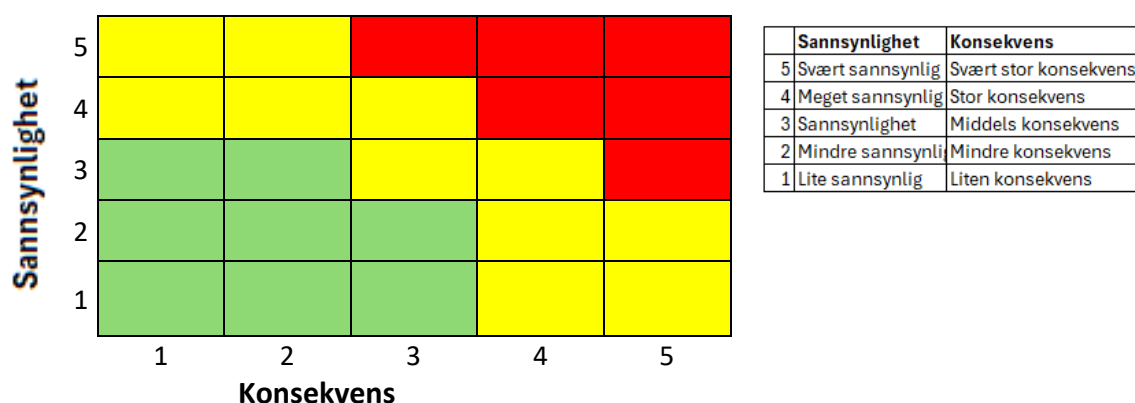
Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon i bruk av vikar ved fravær	-600 000	-600 000	-600 000	-600 000

Informasjon om tiltak
Det foreslås å redusere bruken av vikar ved fravær, der dette vurderes som forsvarlig for driften. I praksis innebærer dette at vikar ikke settes inn dersom undervisningen kan gjennomføres med eksisterende personale.



Konsekvens
- Styrkingstiltak som lesekurs og lesepedagoger benyttes som vikarer, noe som reduserer kvalitet og kontinuitet i tiltakene. - ITO-lærere benyttes som vikarer, noe som kan medføre avvik fra enkeltvedtak om individuell tilrettelagt opplæring. - Økt bruk av fagarbeidere i undervisningssituasjoner, selv når lærer er tilgjengelig. - Redusert bruk av overtid. - Økt belastning og slitasje på ansatte grunnet endrede arbeidsoppgaver og mindre fleksibilitet.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko-vurdering
Styrkingstiltak bortfaller	4	3	12
Enkeltvedtak om ITO ikke oppfylles	3	2	6
Økt bruk av ikke-godkjente lærere grunnet økonomi.	4	3	12
Økt slitasje på ansatte	3	3	9

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Avdelingsledere tar vikartimer ved behov. - Det må påregnes redusert kvalitet i undervisningen, da vikarer som benyttes ikke nødvendigvis har samme faglige forutsetninger. - Lesekurs og styrkingstiltak vil få redusert kvalitet og omfang, da undervisningstimer går ut ved bruk av lesepedagog som vikar.



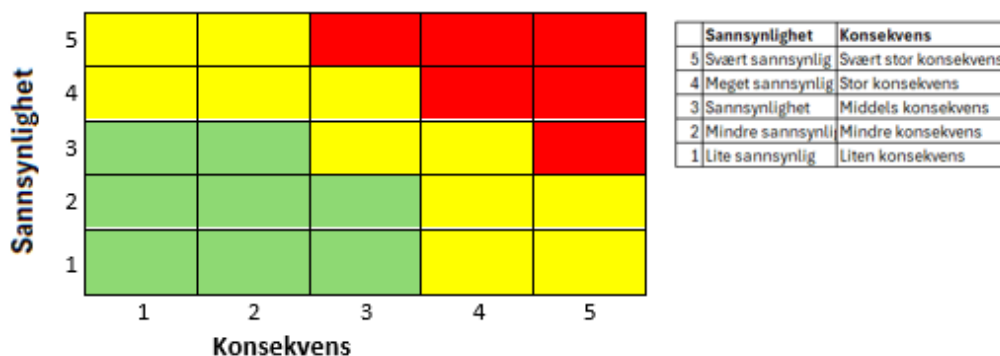
Reduksjon private barnehager

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon fagarbeiderressurs til spesialpedagogisk hjelp	- 1 000 000	- 2 000 000	- 2 000 000	- 1 000 000

Informasjon om tiltak
Det foreslås en reduksjon i fagarbeiderressurser knyttet til spesialpedagogisk hjelp i private barnehager. Tiltaket er basert på følgende forhold: - Færre barn i private barnehager. - Redusert behov for ekstra hjelp og støtte, og dermed lavere lønnskostnader. - Endringer i organisering og tildeling av miljøarbeiderressurser. - BTI nivå-2 møter skal bidra til bedre henvisning og ressursutnyttelse.

Konsekvens
- Det kan bli utfordrende å møte fremtidig behov for personlig assistanse eller opplæring etter Lov om barnehager § 31 og 37 - Fremtidig behov for tilrettelegging er vanskelig å forutsi, men erfaring tilsier at behovet ofte øker utover barnehageåret.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert kapasitet til å møte rettighetsbaserte behov	3	4	12

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Tiltak for å redusere risikoen er under vurdering, men det legges opp til at BTI-nivå 2-møter skal bidra til bedre koordinering og henvisning til riktig instans. Dette kan bidra til mer målrettet bruk av ressurser og redusert press på fagarbeiderkapasiteten.



Reduksjon av 2*78% fagarbeiderstillinger – Froland ungdomsskole

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon to fagarbeiderstillinger (2 × 78 %)	- 900 000	- 900 000	- 900 000	- 900 000

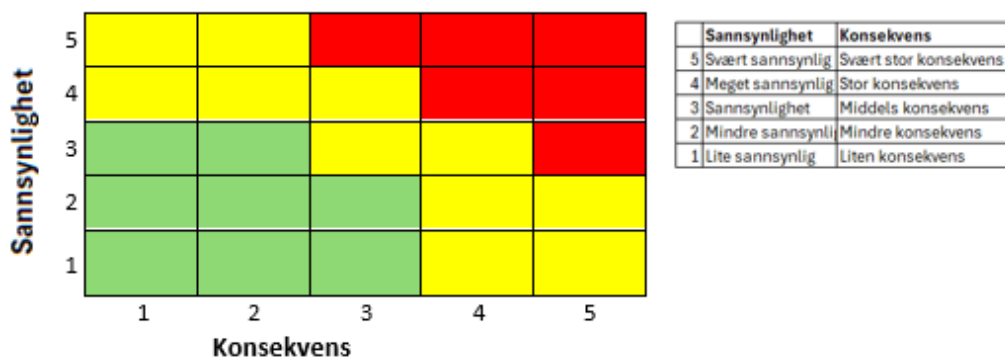
Informasjon om tiltak

Det foreslås å redusere to fagarbeiderstillinger ved Froland ungdomsskole, begge med 78 % stillingsprosent, fra og med januar 2026. Tiltaket er basert på en helhetlig vurdering av ressursbruk og budsjettmessige prioriteringer.

Konsekvens

- Redusert dekningsgrad knyttet til vedtak om individuell tilrettelegging og personlig assistanse.
- Økt belastning på gjenværende fagarbeidere og pedagogisk personale.
- Begrenset kapasitet til å gjennomføre miljøtiltak i regi av skolens miljøteam.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert oppfølging av vedtak om ITO og personlig assistanse	5	4	20

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Det pågår en omorganisering av miljøteamets arbeid for å optimalisere ressursbruk og redusere konsekvensene av lavere bemanning.
- Vedtak vil evalueres fortløpende, og avsluttes der behovet er endret.
- Det er begrensede muligheter for å redusere sannsynligheten for økt belastning på miljøteam og pedagoger.



- Det vil ikke være mulig å kompensere for bortfall av kapasitet til miljøtiltak innenfor eksisterende rammer.

Reduksjon 40 % fagarbeider – Mykland skole

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon av en fagarbeiderstilling fra 01.08.2026	- 60 000	- 150 000	- 150 000	- 150 000

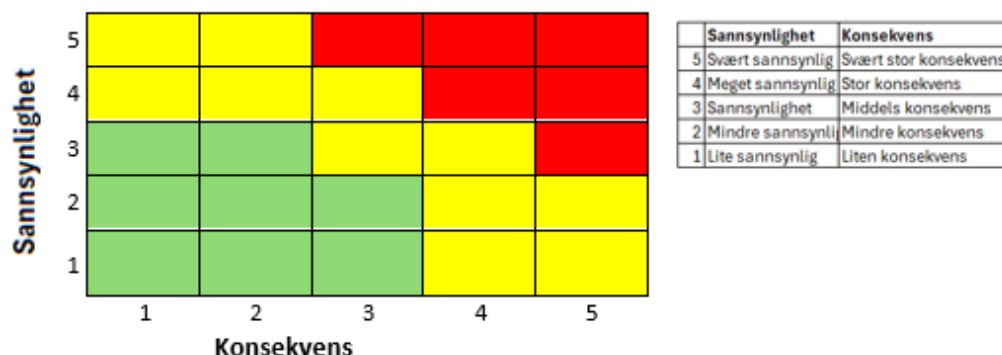
Informasjon om tiltak

Det foreslås å redusere én fagarbeiderstilling med 40 % ved SFO Mykland skole fra og med august 2026. Tiltaket er basert på en vurdering av dagens og forventet elevgrunnlag høsten 2026.

Konsekvens

- Reduksjonen vurderes som forsvarlig per dags dato, da færre barn benytter SFO fra august 2026.
- Skolen vil ha redusert fleksibilitet ved eventuelle endringer i behov eller økning i antall barn

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert kapasitet ved økt behov for bemanning	3	3	9

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Ingen konkrete tiltak settes inn per nå. Situasjonen vil følges nøye, og eventuelle endringer i behov vil vurderes fortløpende.

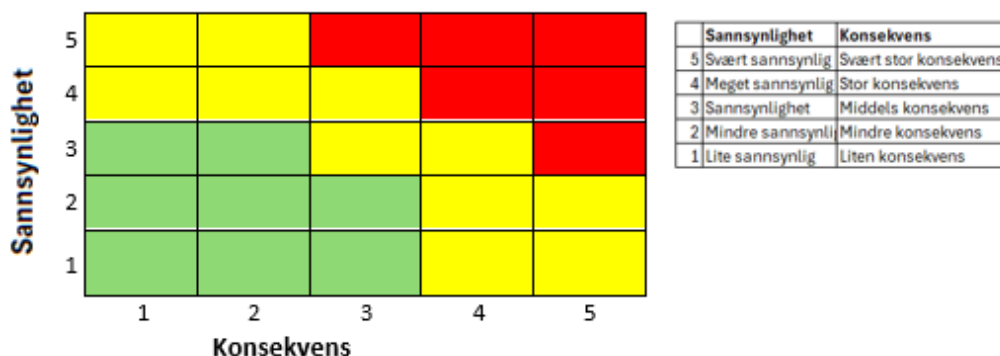


Reduksjon 50% ved oppsigelse - Spesialpedagogisk hjelp

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon 50% ved oppsigelse	-250 000	0	0	0
Informasjon om tiltak En fast ansatt spesialpedagog ved barnehagekontoret har sagt opp sin 100 % stilling, med fratredelse 1. november 2025. Vedkommende har per i dag 50 % permisjon, som er dekket av en fast vikar med kontrakt til 30. juni 2026. Det foreslås at stillingen ikke erstattes fullt ut våren 2026, men at det gjøres en midlertidig innsparing tilsvarende 40 % av stillingen. Dette er en kortsiktig løsning, og behovet for bemanning kan endre seg i løpet av perioden.				

Konsekvens
• Omfordeling av saker internt vil medføre økt belastning på gjenværende spesialpedagoger. • Redusert fleksibilitet ved nye saker og vedtak. • Fra januar 2026 vil spesialpedagogene (totalt 2,20 årsverk) ha begrenset kapasitet til å ta imot nye saker. • Behandlingstid og innvilgelse av nye vedtak kan måtte utsettes til høsten 2026. • Ved endret behov kan det bli aktuelt å bemanne opp igjen i løpet av året.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
	3	4	12



Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Økt fokus på systemrettet arbeid for å redusere antall henvisninger til PPT, som kan føre til færre enkeltvedtak.
- Tjenesten vil kontinuerlig vurdere behov og kapasitet, og bemanning kan justeres ved endringer i saksmengde.

Reduksjon 50% vikar ved permisjon – Froland ungdomsskole

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon i vikarstilling ved permisjon	-150 000	0	0	0

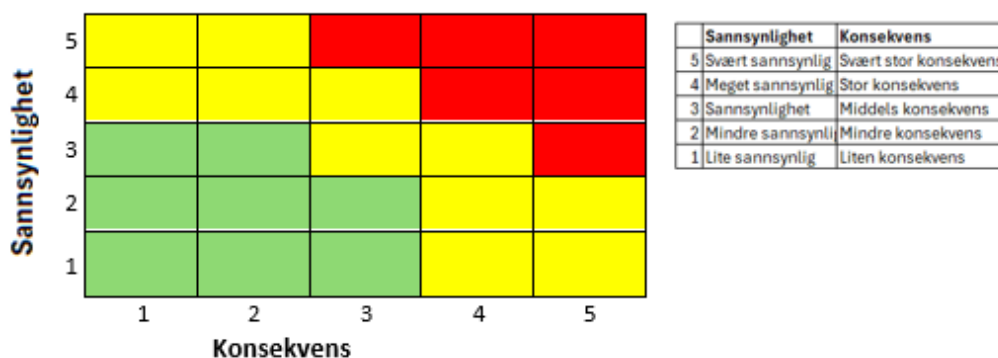
Informasjon om tiltak

I forbindelse med permisjon for konsulent i 100 % stilling, foreslås det at vikar kun tilsettes i 50 % stilling i permisjonsperioden. Dette innebærer en halvering av tilgjengelig konsulentressurs ved Froland ungdomsskole

Konsekvens

- Flere oppgaver fra konsulentfunksjonen må overføres til pedagogisk personale og administrasjonen.
- Redusert systemstøtte knyttet til fagsystemer, timeplanlegging og HR-relaterte oppgaver.
- Begrenset kapasitet til å håndtere henvendelser fra elever, foresatte og eksterne aktører.

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
	5	3	15



Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Enkelte faste konsulentoppgaver fordeles midlertidig til konsulentene ved Froland barneskole og Blakstadheia skole.
- Vikar i 50 % stilling vil ha daglig tilstedeværelse for å sikre håndtering av henvendelser fra elever, foresatte og eksterne.
- Enkle støtteoppgaver overføres til teamledere på hvert trinn for å avlaste øvrig personale.

Reduksjon 65% og 76% fagarbeider - Froland barneskole

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon av to fagarbeiderstillinger	- 690 000	- 690 000	- 690 000	- 690 000

Informasjon om tiltak

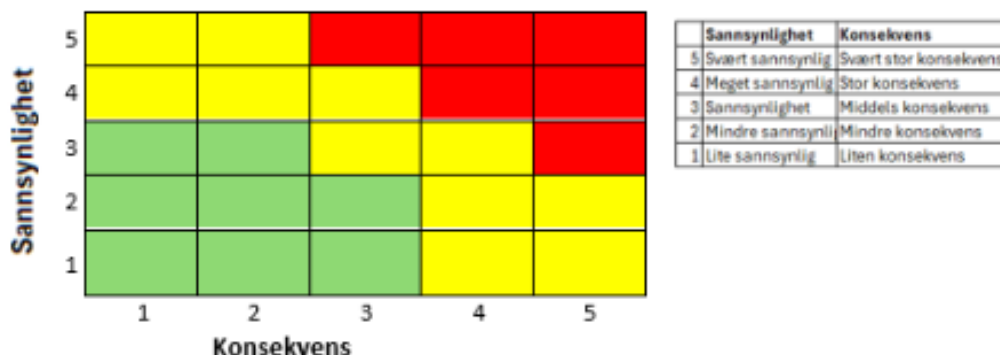
Det foreslås å redusere to fagarbeiderstillinger ved Froland barneskole fra 1. januar 2026:

- Én stilling på småskoletrinnet (65 %)
- Én stilling på mellomtrinnet (76 %)

Konsekvens

- Elever vil måtte vente lenger på individuell støtte, noe som kan føre til økt frustrasjon og utagerende atferd.
- Økt tid utenfor klasserommet for enkelte elever.
- Redusert kapasitet til å følge opp andre elever med særskilte behov.
- Lærling som tidligere har styrket tilbudet på 1. trinn er ikke lenger til stede

ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Elever må vente lenger på tur	5	3	15



Økt frustrasjon og utagering blant elevene	4	3	12
Elever tilbringer mer tid utenfor klasserommet	4	2	8
Redusert oppfølging av andre elever med behov	5	4	20
Lærling som har vært styrking på 1.trinn er fjernet.	5	2	10

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

- Voksne tilknyttet klassen vil få ansvar for å følge opp flere elever.
- Lærling er satt inn som midlertidig ressurs for å kompensere for bortfall av fagarbeider.

Reduksjon 67% fagarbeider - Blakstadheia skole

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Reduksjon en fagarbeiderstilling	- 150 000	- 370 000	- 370 000	- 370 000

Informasjon om tiltak

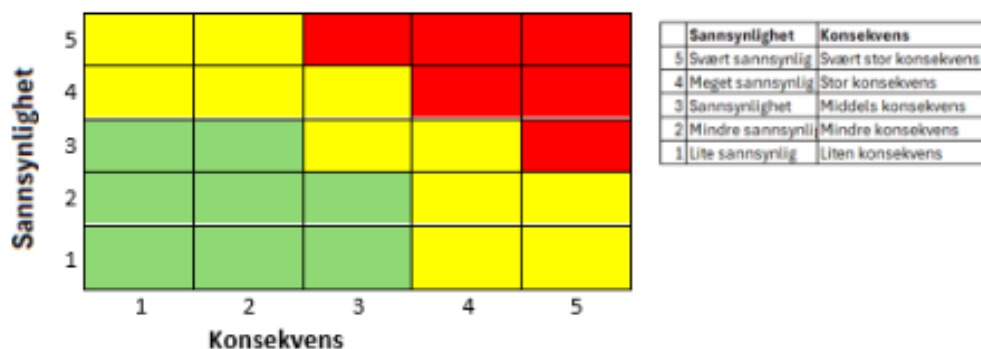
Det foreslås å redusere én fagarbeiderstilling med 67 % ved Blakstadheia skole fra og med 1. august 2026. Tiltaket er basert på en vurdering av behovet for individuell tilrettelegging, som per dags dato er lavere enn tidligere år.

Konsekvens

- Reduksjonen vurderes som forsvarlig gitt dagens elevgrunnlag og behov for ekstra oppfølging.
- Det er likevel en risiko for at behovet kan endre seg, og at skolen får mindre fleksibilitet til å møte individuelle behov.



ROS-analyse av tiltak



Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikokovurdering
Redusert kapasitet til individuell oppfølging ved økt behov	3	3	9
Manglende fleksibilitet ved akutte behov for tilrettelegging	2	4	8

Tiltak for å redusere sannsynlighet eller konsekvens

Det settes ikke inn konkrete tiltak per nå. Situasjonen vil følges nøye, og eventuelle endringer i elevgrunnlag og behov vil vurderes fortløpende. Skolen vil ved behov søke å omdisponere interne ressurser for å ivareta elever med særskilte behov. Reduksjon 50% ved oppsigelse Reduksjon 50% ved oppsigelse ehov.



Finans

Øke eiendomsskatt til 4 promille

Forslag til tiltak	Innsparing 2026	Innsparing 2027	Innsparing 2028	Innsparing 2029
Økt eiendomsskatt på bolig og fritidsbolig	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000	-6 000 000

Informasjon om tiltak

I administrasjonens budsjettforslag legges det inn en økning fra 3 promille til 4 promille i eiendomsskatt på bolig og fritidsbolig. 4 promille er maks sats kommunen har mulighet til å sette på bolig og fritidseiendom.

Konsekvens

Konsekvens er høyere eiendomsskatt til innbyggerne i Froland. En økning på 1 promille vil gi en gjennomsnittlig økning på eiendomsskatt på ca. 1960 kr i året.